

## **Памятка для работодателей**

Статья 3 ТК РФ провозглашает, что дискриминация в сфере труда запрещена. Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав (ч. 1 ст. 3 ТК РФ). Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества, в том числе в зависимости от **возраста** (ч. 2 ст. 3 и ч. 2 ст. 64 ТК РФ).

### **Ответственность работодателя за нарушения трудовых прав работника**

Основные нарушения со стороны работодателей в отношении граждан предпенсионного возраста, касаются порядка приема на работу и увольнения, процедуры сокращения и уклонения от надлежащего оформления трудовых договоров. Кроме того, не все работодатели обеспечивают необходимые условия труда на рабочем месте, соответствующие требованиям трудового законодательства.

Поэтому работник вправе в порядке, установленном законодательством, обратиться в суд за защитой нарушенных либо оспариваемых прав, свобод или законных интересов.

Кроме того, за нарушение трудовых прав работников предусмотрена административная ответственность в виде штрафа, налагаемая на юридических лиц:

- за нарушение порядка оформления приема на работу и оформления трудового договора (ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ) - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- за нарушение порядка прекращения трудового договора (принуждение к увольнению, привлечение к дисциплинарной ответственности в виде увольнения) (ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ) - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- за непредставление отпуска (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- за нарушение режима рабочего времени и времени отдыха (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- за не похождение работниками обязательных медицинских осмотров (ч.3 ст. 5.27.1 КоАП РФ) от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей;
- за не проведение специальной оценки условий труда (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ) от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.